

# Colloque E2 "Femmes et physique"

## Thématique : Physique et société

### Commission 'Femmes et Physique' de la SFP

Véronique Pierron-Bohnes

Isabelle Kraus

Présidente de la commission 'Femmes et Physique' de la SFP

Tel : 33 388 10 70 73

[vero@ipcms.unistra.fr](mailto:vero@ipcms.unistra.fr)

Chargée de mission "Egalité-Diversité"

de l'Université de Strasbourg

Présidente de la CPED\*

Tel : 33 388 10 71 46

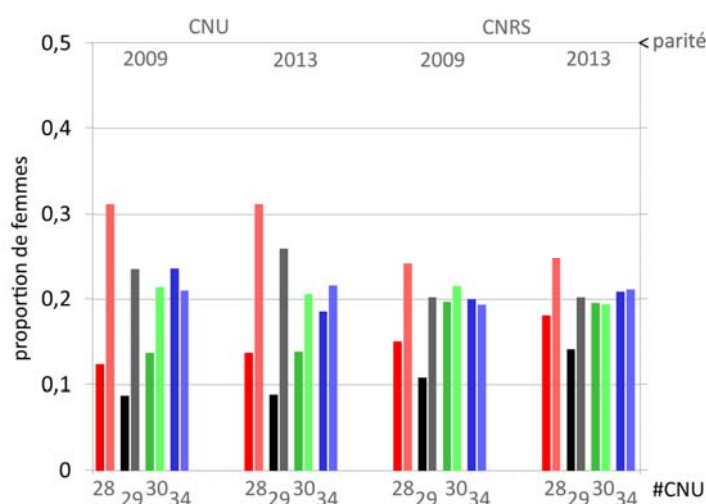
[isabelle.kraus@ipcms.unistra.fr](mailto:isabelle.kraus@ipcms.unistra.fr)

IPCMS 23, rue du Loess, BP43 67034 Strasbourg Cedex2

Dans le milieu académique, en physique, 20-30% de femmes seulement occupent des postes de chargées de recherche ou de maîtresses de conférences ; cette proportion diminue encore au fur et à mesure qu'on s'avance en ancienneté et vers les plus hauts niveaux de responsabilité. Ce constat n'est pas celui d'une fatalité. Le colloque précisément a pour but de donner aux participants et aux participantes l'occasion de débattre de ces problématiques, de présenter les actions conduites par la commission et différentes entités pour faire émerger des idées nouvelles dans le but de faire évoluer cet état de fait.

Le colloque sera introduit par Isabelle Kraus qui présentera les dernières statistiques dans l'enseignement supérieur et au CNRS. Ensuite, une conférence tentera d'expliquer l'origine de ces écarts de situation entre les femmes et les hommes dans les sciences et plus particulièrement en physique.

Finalement, une table ronde permettra aux participantes et aux participants de débattre sur les moyens d'actions possibles à mettre en œuvre dans les différents domaines académiques et industriels (au CNRS, au CEA, dans les universités, dans de grandes entreprises, en France et à l'étranger) pour atteindre l'égalité dans la diversité.



Proportion de femmes dans l'enseignement supérieur et au CNRS en France (statistiques 2009 et 2013) en fonction de la section du CNU (28 = matière condensée, 29 = théorie + particules, 30 = milieux dilués - optique et 34 = astrophysique). A gauche (couleur intense) les professeurs et directeurs de recherche, et à droite (couleur pâle) les maîtres de conférences et chargés de recherche.

On voit que l'évolution est très lente et que la situation est légèrement mieux à l'université en termes d'embauche des femmes en MdC et au CNRS en termes de promotion des femmes. La proportion de femmes est de 20% en moyenne.

Le plafond de verre est encore très fort en matière condensée et en physique des particules (avantage masculin de 2 ou plus).

[[http://sd-2.archive-host.com/membres/up/38164215153597045/\\_Stat\\_CNU\\_Sexuee\\_IDF\\_Regions.pdf](http://sd-2.archive-host.com/membres/up/38164215153597045/_Stat_CNU_Sexuee_IDF_Regions.pdf);

[https://www.ujf-grenoble.fr/system/files/UJF/stat\\_cnu\\_corps\\_sexe\\_2014\\_avec\\_indice\\_decart.pdf](https://www.ujf-grenoble.fr/system/files/UJF/stat_cnu_corps_sexe_2014_avec_indice_decart.pdf);

[www.cnrs.fr/mpdf/IMG/pdf/livretparite20082009\\_bd.pdf.pdf](http://www.cnrs.fr/mpdf/IMG/pdf/livretparite20082009_bd.pdf.pdf);

[https://www.dgdr.cnrs.fr/drh/omes/documents/pdf/bilan-social/CNRS\\_LP\\_2013\\_HD.pdf](https://www.dgdr.cnrs.fr/drh/omes/documents/pdf/bilan-social/CNRS_LP_2013_HD.pdf)]

\* Conférence Permanente des chargés de mission Egalité, Diversité :

<http://www.unistra.fr/index.php?id=cped>